



Stenungsunds kommun

Kommunrevisionen

Till Kommunfullmäktige

Granskning av bisysslor och jäv

Kommunrevisionens sakkunniga biträde EY har genomfört en granskning av kommunens regelverk beträffande anställdas bisysslor och jäv. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen säkerställt en tillräcklig intern kontroll avseende bisysslor och jäv.

De sakkunnigas slutsats är att det tillämpade regelverket i allt väsentligt lever upp till kraven i lagen om offentlig anställning. Genomförda stickprov visar dock på att riktlinjerna inte fullt ut efterlevs då de bisysslor som identifierats inte har anmälts till arbetsgivaren. Några förtroendeskadliga utbetalningar kopplade till kända bisysslor har dock inte identifierats under 2021.

Kommunrevisionen konstaterar att stickprovet avser ett fåtal personer och därför inte ger något underlag för att bedöma den totala omfattningen av icke anmälda bisysslor. Vidare konstaterar revisionen att de riktlinjer kring bisysslor och jäv som tillämpas inte har beslutats av kommunstyrelsen. Dokumentet saknar datering och uppgift om utfärdare, men är utarbetat 2015. Kommunfullmäktige har 2016 beslutat att det är kommunstyrelsen som utfärdar styrande, vägledande och operativa dokument i Stenungsunds kommun.

Kommunrevisionen uppmanar kommunstyrelsen att besluta om riktlinjer för bisysslor och jäv samt att beakta de rekommendationer som lämnas av de sakkunniga.

Stenungsund den 28 februari 2022

För Kommunrevisionen

Hans Gillenius
Ordförande

Pia Andell
vice ordförande

Bilaga : Stenungsunds kommun - Granskning av bisysslor och jäv, Ernst & Young februari 2022