



Kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning

Sammanträdesdatum: 2023-12-08

Tid: 10:00-12:00

Plats: Skeppet, Kommunhuset i Stenungsund

Ledamöter

Johnny Alexandersson (S), ordförande

Inga-Britt Johansson (Dems), vice ordförande

Linda-Maria Hermansson (C)

Kajs-Marie Ljung (S), beredningen för hållbara livsvillkor

Ulla Andersson (DHR) ersätter Bo Lindgren (DHR)

Kay Lithander (Neuroförb.)

Hans Lorentzon (FUB)

Ersättare

Lisbeth Svensson (L)

Eva-Lena Skog (Neuroförb.)

Övriga närvarande

Anders Haag, verksamhetschef funktionshinder

Hampus Bergman, medicinskt ansvarig sjuksköterska

Jenny Brunsten, socialt ansvarig samordnare

Annie Frid, nämndsekreterare

Maja-Liisa Odelius, kommunsekreterare

.....
Johnny Alexandersson (S)
ordförande

.....
Inga-Britt Johansson (Dems)
justerare

.....
Annie Frid,
nämndsekreterare



Ärende

1 **Mötets öppnande och upprop**

Ordförande hälsar välkomna och meddelar att mötet öppnas. Upprop av närvarande ledamöter och ersättare i rådet genomförs.

2 **Val av justerare**

Justering sker den 11 december i kommunhuset. Som justerare utses Inga-Britt Johansson (Dems).

3 **Genomgång av föregående mötesprotokoll**

Protokoll från förra sammanträdet har skickats ut till rådet. Vid sammanträdet lyfts inga frågor eller synpunkter avseende föregående mötesprotokoll.

4 **Information om uppdragen Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) och Socialt ansvarig samordnare (SAS)**

Kommunens medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) Hampus Bergman och socialt ansvarig samordnare (SAS) Jenny Brunsten informerar om sina uppdrag. Båda uppdragen är sektorsövergripande inom sektor socialtjänst. Medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR) finns inte som egen funktion i Stenungsunds kommun, utan funktionen är en del i MAS uppdrag.

MAS som funktion inom kommunal verksamhet är lagstadgad i hälso- och sjukvårdsförordningen kap 4:6 och ska tillse att kommunen har de styrdokument och rutiner som krävs för att kommunens verksamheter ska fungera i enlighet med krav på patientsäkerhet.

SAS har som ansvar att se till att socialtjänstens processer är ändamålsenliga, rättssäkra och fungerande, främst genom att adekvata styrdokument tas fram och används inom verksamheten. Socialtjänsten ska vara individuellt utformad utifrån delaktighet och inflytande och socialstyrelsens modell 'individens behov i centrum'. SAS säkerställer att dokumentation görs i enlighet med lagarna SoL, LSS, LVM och LVU.

De två funktionerna arbetar till stor del gemensamt, bland annat med övergripande arbete för kvalitet och patientsäkerhet, samverkan och framtagande av styrdokument och rutiner.

Rehabilitering - En fråga ställs om hur kommunen arbetar med rehabilitering. Svaret som ges är att i primärvården ska rehabiliteringsarbetet stärkas för att möta upp patienternas behov. Primärt sker rehabilitering inom den regionala vården, men bedömning görs i varje enskilt fall och bedömningen kan i vissa fall visa att det är aktuellt med rehabiliteringsåtgärder inom den kommunala verksamheten.

Korttidsboende - En annan fråga gäller kommunens roll i bedömning av rätt till korttidsboende. Svaret som ges är att fråga om korttidsboende (eller andra åtgärder så



som hemtjänst) bedöms av biståndsenheten inom kommunens socialtjänst. Som stöd i bedömningen finns riktlinjer som SAS tagit fram. Skulle brist uppkomma på plats på korttidsboende kan platser köpas i andra kommuner så att insatsen kan verkställas.

5 Information från funktionshinderverksamheten

Verksamhetschef Anders Haag informerar om Yrkesresan och om unga demenssjuka.

Yrkesresan

Yrkesresan är en satsning som Göteborgsregionen (GR) samordnar och som funnits inom andra verksamheter inom socialtjänstområdet under några år. Inom funktionshinderverksamheten startade Yrkesresan upp under hösten 2023 och har som syfte att höja kvaliteten inom verksamheten genom kompetensutveckling hos personalen. Yrkesresan är en del i verksamhetens kompetensutveckling, ihop med befintlig kompetensutvecklingsplan. Befintlig kompetensutvecklingsplan innebär en basnivå kring värdegrund, insikt i verksamheten utifrån lagstiftning, begrepp med mera. Yrkesresan kompletterar upp med en mer utvecklad kompetensutveckling i flera steg. Både Yrkesresan och befintlig kompetensplan kommer finnas parallellt.

En del i Yrkesresan är att nå ut som en attraktiv arbetsgivare. Som bakgrund har en 80-procentig ökning av personer över 80 år skett, samtidigt som ökningen av personer i arbetsför ålder är på 4 %. Därför är det viktigt att dels vara en attraktiv arbetsgivare vid rekrytering, samt att behålla personal. Därutöver krävs också digitalisering och alternativa arbetssätt för att höja och bibehålla kvalitet i verksamheten. Rekrytering sker numer till stor del utifrån personlig lämplighet, liksom viljan att arbeta inom verksamheten. Viss grundläggande kunskap krävs ofta, men stor del av den nödvändiga yrkeskunskapen kan verksamheten bygga genom kompetensutvecklingsåtgärder.

Yrkesresan består av tre block: 1) Bas, som ger grundläggande kunskap om verksamhetens reglerande lagstiftning, arbetskompetens och etik och moral, 2) Fördjupning, som innebär riktade kurser inom olika inriktningar, 3) Spets, som innebär främst högskoleutbildning. Hela verksamheter omfattas, och innebär möjlighet till kompetensutveckling för flera led inklusive chefer, metodutveckling med mera.

Boende för demenssjuka under 65 år

Informationen rör hur beslut fattas om boende för unga demenssjuka, det vill säga personer under 65 år med demenssjukdom. Bedömningen görs av kommunens biståndsenhet, som prövar om den sökande omfattas av personkrets enligt LSS. Om biståndsenheten beslutar om boende för den demenssjuke, verkställs beslutet utifrån vilka boendeplatser som finns tillgängliga. Vid behov används andra aktörers boenden. Beslutet grundas alltid på individens behov och aldrig på mängden tillgängliga boendeplatser. För demenssjuka personer över 65 år tar istället äldrevården vid och bedömningen görs inte utifrån LSS.

6 Information från föreningarna representerade i funktionshinderrådet

Vid dagens möte viks denna punkt till information från Demensförbundet, som är en lokalförening av Riksförbundet för dementas rättigheter. Inga-Britt Johansson informerar om demenssjukdom och om förbundets arbete. Förbundet arbetar huvudsakligen för att demenssjuka ska få det bemötandet de har rätt till och utgör en stödförening och ett kontaktorgan för demenssjuka och anhöriga. Verksamheten bedriver informationsarbete, forskning och utveckling. Inom förbundet finns en grupp som arbetar med



telefonrådgivning och som tar emot samtal från enskilda som behöver råd, har frågor eller behöver få prata om sin situation.

Information ges också om de olika typerna av demenssjukdom. Det finns omkring 80 sjukdomar som räknas in under begreppet demenssjukdom. Som anhörig och patient har man rätt att få en diagnos som talar om var sjukdomen sitter i hjärnan, vilket skiljer sig åt mellan de olika demenssjukdomarna.

För mer information, se presentationen från sammanträdet som skickas ut till rådet, både genom Netpublicator och mejl.

Ordföranden uppmanar föreningarnas representanter att göra liknande dragningar som Demensförbundet, för att få till ett informationsutbyte inom rådet.

7 Sammanträdestider 2024

Kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning (KRF) fastställer datum och tider för arbetsutskott samt sammanträden för år 2024 enligt följande:

Arbetsutskott för KRF infaller två veckor innan rådssammanträde, fredagar kl.10:00-11:00

KRF sammanträder fredagar kl.10:00-12:00, vid fyra tillfällen

- KRF 23 februari (AU 9 februari)
- KRF 26 april (AU 12 april)
- KRF 6 september (AU 23 augusti)
- KRF 22 november (AU 8 november)

8 Information om utskick av kallelse och minnesanteckningar

Samtliga råd, nämnder och styrelser inom kommunen har digitala kallelser och protokoll. Ordföranden informerar om att även KRF:s kallelser och protokoll framöver framför allt kommer att mejlas till rådsmedlemmarna hädanefter, samt läggas i Netpublicator för de som har det systemet. Behöver man av olika skäl en papperskopia, går det bra att kontakta nämndsekreteraren som ordar det åt den eller de som önskar, att hämtas i Medborgarservice, i kommunhusets entré.

9

Ordförande informerar

Ordföranden ger efterfrågad information angående Stenungskolans lokaler. Rådet tar del av översikt över det före detta skolområdet med information om vilka byggnader som planeras få vilken användning. Information ges också om tidsplan för inflytt. Enligt aktuell tidplan ska inflytt ske under 2025, men bedömningen är preliminär än så länge.

10 Mötets avslutande

Nästa möte för rådet är den 23 februari 2024, och för arbetsutskottet den 9 februari.

Varmt välkomna!